



**INITIATIVE LOGEMENT DANS LES RÉSERVES ET LES COMMUNAUTÉS 2024-2027**  
**VOLET 4 – RENFORCEMENT DES CAPACITÉS**  
**FORMATION EN COURS D’EMPLOI D’UNE NOUVELLE RESSOURCE EN**  
**HABITATION**

**RÉFÉRENCE :** Guide [Renforcement des capacités – Formation en cours d’emploi d’une nouvelle ressource en habitation](#)

**1) RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**

<b>Demandeur</b>					
<b>Titre du projet</b>					
<b>L’assistance financière de SAC pour la formation en cours d’emploi aura une durée minimale de 3 mois (12 semaines) et une durée maximale de 2 ans (104 semaines)</b>					
<b>Échéancier du projet</b>	<b>Année de démarrage du projet</b>			<b>Date de début</b>	
				<b>Date de fin</b>	
<b>Est-ce que le poste sera maintenu lorsque l’assistance de SAC sera terminée?</b>	<b>Oui</b>		<b>Non</b>		<b>Incertain</b>

**2) DESCRIPTION DU PROJET**

**Description des difficultés en matière de logement**

**Description du poste à créer par l’entremise de la formation en cours d’emploi**

**Titre du poste**

Directeur de l’habitation		Préposé à l’entretien	
Gestionnaire de l’habitation		Gestionnaire de projets	
Agent/coordonnateur en habitation		Gestionnaire immobilier	
Adjoint administratif		Agent comptable	
Agent de relations avec les locataires			
Autre :			

**Secteur d’activités**

Administration des logements		Entretien des logements	
Gestion financière des logements		Construction et rénovation de logements	
Autre :			

**Description du poste**



**INITIATIVE LOGEMENT DANS LES RÉSERVES ET LES COMMUNAUTÉS 2024-2027**  
**VOLET 4 – RENFORCEMENT DES CAPACITÉS**  
**FORMATION EN COURS D’EMPLOI D’UNE NOUVELLE RESSOURCE EN**  
**HABITATION**

Salaire proposé (avec avantages sociaux) horaire ou annuel

Résultats attendus en matière de logement grâce à l’assistance financière fournie par SAC dans le cadre de la formation en cours d’emploi d’une nouvelle ressource en habitation

Comment ces résultats amélioreront-ils la qualité ou la gestion des logements du parc de votre communauté?

### 3) FINANCEMENT

#### CONTRIBUTIONS

#### ASSISTANCE FINANCIÈRE DEMANDÉE À SAC

Salaire  
(A)

Dépenses liées à la  
formation  
(B)

Autres contributions  
(p. ex., PN, partenaires)  
(C)

COÛT TOTAL DU PROJET  
(A+B+C)

### 4) COMMENTAIRES ADDITIONNELS (SI NÉCESSAIRES À LA COMPRÉHENSION DU PROJET)

### 5) DÉCLARATION

La nature du poste aura une incidence directe sur la gestion ou la qualité des logements faisant partie du parc de la communauté.	Oui		Non	
Le poste est nouveau ou vacant dans la communauté et aucun autre poste ne sera supprimé en raison de son comblement.	Oui		Non	
Le chef et le conseil appuient la création du poste, approuvent l’objectif établi en matière de logement et veilleront à ce que la personne puisse participer à une formation en perfectionnement des compétences pour atteindre les résultats attendus établis.	Oui		Non	
Le chef et le conseil et la personne-ressource désignée veilleront à ce que le nouvel employé relève d’un superviseur qui peut lui donner des conseils et l’orienter.	Oui		Non	

### 6) SOUMISSION DE LA PROPOSITION

Transmettre le projet à : [gclodgementhousingqc@sac-isc.gc.ca](mailto:gclodgementhousingqc@sac-isc.gc.ca)

#### REMARQUES :

Un accusé-réception automatique vous sera transmis sur réception de la proposition de projet. Communiquez avec nous à [gclodgementhousingqc@sac-isc.gc.ca](mailto:gclodgementhousingqc@sac-isc.gc.ca) pour toute question relative à l’Initiative logement dans les réserves et les communautés.



**INITIATIVE LOGEMENT DANS LES RÉSERVES ET LES COMMUNAUTÉS 2024-2027**  
**VOLET 4 – RENFORCEMENT DES CAPACITÉS**  
**FORMATION EN COURS D’EMPLOI D’UNE NOUVELLE RESSOURCE EN**  
**HABITATION**

**7) RESPONSABLE DU PROJET (POINT DE CONTACT)**

<b>Nom</b>			
<b>Téléphone</b>		<b>Adresse courriel</b>	

**Remarque :** Ce formulaire contient des citations et des appellations au masculin générique. Celles-ci doivent être interprétées comme inclusives de toute personne, indépendamment de son genre.